



**PANITIA SELEKSI TENAGA AHLI  
PUSAT DATA DAN INFORMASI PENANAMAN MODAL DAN PTSP  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI DKI JAKARTA**

Pengumuman

Nomor 1/PPK/BI/TA/XII/2024

Tentang

**Pengumuman Rekrutmen Tenaga Ahli  
Satuan Pelaksana Analisis dan Perancangan Sistem Informasi dan Satuan Pelaksana  
Data dan Integrasi Sistem  
Pusat Data Dan Informasi Penanaman Modal dan PTSP  
Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi DKI Jakarta Tahun 2025**

Pusat Data dan Informasi Penanaman Modal dan PTSP (PUSDATIN PMPTSP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi DKI Jakarta, membuka kesempatan kepada Warga Negara Indonesia untuk mengikuti seleksi Tenaga Ahli Tahun 2025, yang akan ditugaskan di Pusat Data dan Informasi Penanaman Modal dan PTSP (PUSDATIN PMPTSP).

**JABATAN DAN JUMLAH ALOKASI FORMASI – DATA DAN SISTEM INFORMASI**

Kode	Nama Jabatan	Jumlah Formasi
A	Lead System Analyst	1 Orang
B	Lead Software Developer	2 Orang
C	Senior System Analyst	2 Orang
D	Senior Software Developer	2 Orang
E	Middle Software Developer	5 Orang
F	Junior Software Developer	1 Orang
G	Middle Mobile Application Developer	2 Orang
H	Middle Quality Assurance	1 Orang
I	Middle GIS Analyst	2 Orang
J	Junior GIS Analyst	1 Orang
K	Middle GIS Developer	2 Orang
L	Junior GIS Developer	2 Orang
M	Junior Data Scientist	1 Orang
N	Junior Data Engineer	1 Orang
O	Junior Backend Developer / API Engineer	1 Orang

**PERSYARATAN**

- A. Lead System Analyst (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)  
Formasi : 1 Orang  
Kualifikasi :
1. Pendidikan Minimal S1 Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
  2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
  3. Berpengalaman minimal 8 (delapan) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.

4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Memiliki pemahaman mendalam tentang sistem yang sedang dianalisis, termasuk struktur, proses, dan tujuan bisnisnya.
6. Kemampuan untuk memberikan arahan dan memimpin tim analis sistem dalam merancang dan mengimplementasikan solusi yang efektif.
7. Dapat berkomunikasi secara efektif dengan anggota tim, pemangku kepentingan, dan pihak terkait lainnya.
8. Memiliki keahlian dalam menganalisis kebutuhan bisnis dan merancang solusi yang memenuhi persyaratan tersebut.
9. Memiliki pengalaman yang signifikan dalam analisis sistem dan telah memimpin proyek-proyek kompleks sebelumnya.
10. Sangat terampil dalam mengidentifikasi dan memecahkan masalah yang kompleks dalam konteks sistem informasi.
11. Memahami teknologi terkini dan dapat menerapkan solusi IT yang inovatif untuk memenuhi kebutuhan bisnis.
12. Kemampuan untuk mengelola proyek secara efisien, termasuk perencanaan, pengawasan, dan pengelolaan risiko.
13. Dapat menyampaikan informasi secara jelas dan persuasif kepada pemangku kepentingan tingkat tinggi.
14. Mampu bekerja dengan anggota tim dari berbagai latar belakang dan mendukung kerjasama yang efektif.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

B. Lead Software Developer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)  
Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1 Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 8 (delapan) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Kemampuan untuk memberikan arahan dan memotivasi anggota tim, serta pengalaman dalam manajemen proyek.
6. Pengalaman luas dalam pengembangan dan desain perangkat lunak, serta pemahaman mendalam terhadap konsep arsitektur perangkat lunak.
7. Kemampuan untuk memahami kebutuhan bisnis dan menerjemahkannya menjadi solusi perangkat lunak yang efektif.
8. Terampil dalam mengidentifikasi dan memecahkan masalah kompleks terkait pengembangan perangkat lunak.
9. Keahlian tingkat tinggi dalam pemrograman dan pengembangan aplikasi menggunakan berbagai bahasa pemrograman.
10. Kemampuan berkomunikasi secara efektif dengan anggota tim, pemangku kepentingan, dan pihak terkait lainnya.
11. Memiliki pemahaman yang mendalam tentang teknologi terkini dan tren dalam pengembangan perangkat lunak.
12. Pengalaman dalam manajemen proyek, termasuk perencanaan, pengawasan, dan pengelolaan risiko.
13. Kemampuan untuk menganalisis kebutuhan sistem dan merancang solusi perangkat lunak yang sesuai.
14. Kesiapan dan kemampuan untuk terus belajar, mengikuti perkembangan teknologi, dan memperbarui keterampilan secara teratur.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

C. Senior System Analyst (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)

Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1 Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 7 (tujuh) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Memiliki keahlian tingkat tinggi dalam menganalisis kebutuhan bisnis dan merancang solusi sistem yang efektif.
6. Memiliki pengalaman yang substansial dalam peran analisis sistem dan telah terlibat dalam berbagai proyek.
7. Terampil dalam mengidentifikasi dan memecahkan masalah kompleks yang terkait dengan sistem informasi.
8. Dapat berkomunikasi secara efektif dengan anggota tim, pemangku kepentingan, dan pihak terkait lainnya.
9. Kemampuan untuk mengelola waktu dengan efisien, termasuk penjadwalan tugas dan memprioritaskan pekerjaan.
10. Memahami teknologi terkini dan dapat mengevaluasi dan menerapkan solusi IT yang relevan.
11. Memiliki pemahaman yang mendalam tentang operasi bisnis dan kebutuhan pemangku kepentingan.
12. Mampu menyajikan hasil analisis sistem dengan jelas dan menggugah minat kepada berbagai audiens.
13. Dapat memimpin dan membimbing anggota tim dalam mencapai tujuan proyek.
14. Memahami proses bisnis dan dapat mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan efisiensi melalui solusi IT.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

D. Senior Software Developer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)

Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1 Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 7 (tujuh) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Memiliki keahlian tinggi dalam bahasa pemrograman yang digunakan dalam pengembangan perangkat lunak.
6. Pengalaman substansial dalam pengembangan perangkat lunak, terutama pada proyek-proyek yang kompleks.
7. Kemampuan untuk merancang arsitektur perangkat lunak yang kokoh dan sesuai dengan kebutuhan bisnis.
8. Pemahaman yang mendalam tentang konteks bisnis dan kebutuhan pemangku kepentingan.
9. Kemampuan untuk memimpin dan membimbing anggota tim pengembangan perangkat lunak.
10. Memiliki pemahaman yang mendalam terhadap metodologi pengembangan perangkat lunak dan praktik terbaik.
11. Terampil dalam mengidentifikasi dan memecahkan masalah teknis yang kompleks.
12. Kemampuan untuk menyampaikan ide dan solusi secara efektif kepada berbagai pemangku kepentingan.

13. Fokus pada memberikan kode yang bersih, terdokumentasi dengan baik, dan sesuai dengan standar pengkodean.
  14. Fleksibel dan dapat beradaptasi dengan perubahan kebutuhan dan lingkungan pengembangan perangkat lunak.
  15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
  16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
  17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.
- E. Middle Software Developer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)  
Formasi : 5 Orang  
Kualifikasi :
1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
  2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
  3. Berpengalaman minimal 6 (enam) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
  4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
  5. Memiliki pengalaman yang memadai dalam pengembangan perangkat lunak, telah terlibat dalam beberapa proyek pengembangan.
  6. Pemahaman dasar tentang desain arsitektur perangkat lunak dan kemampuan untuk berkontribusi dalam pengembangan struktur.
  7. Keahlian menengah dalam bahasa pemrograman yang digunakan dalam pengembangan perangkat lunak.
  8. Kemampuan untuk bekerja secara efektif dalam tim dan berkolaborasi dengan anggota tim lainnya.
  9. Pemahaman tentang metodologi pengembangan perangkat lunak dan kemampuan untuk menerapkannya dalam proyek-proyek.
  10. Kemampuan untuk mengatasi masalah teknis yang muncul selama pengembangan perangkat lunak.
  11. Kemampuan untuk menganalisis kebutuhan sistem dan merancang solusi yang sesuai.
  12. Kemampuan untuk memahami dan berkontribusi pada kode yang ditulis oleh anggota tim lainnya.
  13. Kemampuan untuk mengelola waktu dengan efisien dan memenuhi tenggat waktu proyek.
  14. Kesiapan untuk terus belajar dan meningkatkan keterampilan teknis.
  15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
  16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
  17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.
- F. Junior Software Developer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara)  
Formasi : 1 Orang  
Kualifikasi :
1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
  2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
  3. Berpengalaman minimal 5 (lima) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
  4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
  5. Pengalaman awal dalam pengembangan perangkat lunak, mungkin melalui proyek-proyek akademis atau kerja magang.
  6. Keahlian dasar dalam bahasa pemrograman yang digunakan dalam pengembangan perangkat lunak.
  7. Kemampuan untuk belajar dengan cepat dan beradaptasi dengan lingkungan pengembangan perangkat lunak.
  8. Kemampuan untuk melakukan analisis dasar kebutuhan sistem dan menyusun solusi sederhana.

9. Kemampuan untuk bekerja sama dalam tim dan mengambil arahan dari anggota tim senior.
10. Pemahaman dasar tentang metodologi pengembangan perangkat lunak dan tahapan prosesnya.
11. Kemampuan untuk memahami kode yang ditulis oleh orang lain dan memodifikasinya sesuai kebutuhan.
12. Kemampuan untuk mengatasi masalah teknis yang sederhana dengan bimbingan.
13. Pemahaman tentang manajemen waktu dan kebutuhan untuk memenuhi tenggat waktu.
14. Motivasi untuk terus belajar dan mengembangkan keterampilan teknis secara berkelanjutan.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

G. Middle Mobile Application Developer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 6 (enam) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Memiliki keahlian tinggi dalam pengembangan aplikasi mobile untuk platform seperti Android atau iOS.
6. Pengalaman yang memadai dalam pembuatan aplikasi mobile, termasuk pengembangan dan peluncuran aplikasi.
7. Pemahaman yang baik tentang prinsip-prinsip desain UI/UX untuk menciptakan pengalaman pengguna yang menarik.
8. Keahlian dalam bahasa pemrograman mobile seperti Kotlin (Android) atau Swift (iOS).
9. Pemahaman tentang keterbatasan perangkat mobile dan pengoptimalan aplikasi untuk kinerja yang baik.
10. Kemampuan untuk mengintegrasikan aplikasi dengan layanan pihak ketiga dan menggunakan API dengan efisien.
11. Keahlian dalam pengujian aplikasi mobile untuk memastikan kestabilan, keamanan, dan fungsionalitas yang diinginkan.
12. Pemahaman tentang pengoptimalan penggunaan baterai dan memori pada perangkat mobile.
13. Pemahaman dasar tentang praktik keamanan aplikasi mobile dan penanganan data pengguna dengan aman.
14. Kesiapan untuk terus belajar dan beradaptasi dengan perubahan teknologi dalam pengembangan aplikasi mobile.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

H. Middle Quality Assurance (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 1 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 6 (enam) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.

5. Memahami proses pengujian perangkat lunak dan metodologi pengujian yang berbeda.
  6. Kemampuan untuk menguji fungsionalitas aplikasi dan memastikan bahwa semua fitur berfungsi dengan baik.
  7. Keahlian dalam mengelola pengujian pengguna untuk mendapatkan masukan dan memperbaiki pengalaman pengguna.
  8. Pemahaman atau pengalaman dalam mengotomatiskan pengujian untuk meningkatkan efisiensi dan ketepatan.
  9. Memahami risiko keamanan dan melibatkan pengujian keamanan perangkat lunak.
  10. Kemampuan untuk menguji dan mengevaluasi kinerja aplikasi, termasuk respons dan kecepatan.
  11. Kemampuan untuk menganalisis, mendokumentasikan, dan melacak bug dengan efisien.
  12. Kemampuan untuk berkomunikasi dengan jelas dan efektif tentang temuan dan hasil pengujian kepada tim pengembangan.
  13. Kesadaran akan pentingnya pengujian berkelanjutan dan kemampuan untuk memberikan saran perbaikan.
  14. Kesiapan untuk terus memperbarui keterampilan dan pengetahuan dalam pengujian perangkat lunak.
  15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
  16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
  17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.
- I. Middle GIS Analyst (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 2 Orang  
Kualifikasi :
1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Teknik Geodesi/Teknik Geomatika.
  2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
  3. Berpengalaman minimal 6 (enam) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
  4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
  5. Pelatihan terkait GIS yang memadai, memberikan pemahaman mendalam tentang konsep dan aplikasi GIS.
  6. Kemampuan untuk menggunakan perangkat lunak GIS seperti ArcGIS, QGIS, atau platform GIS lainnya dengan mahir.
  7. Kemampuan untuk melakukan analisis spasial, termasuk overlay layer, analisis jarak, dan analisis ketersediaan.
  8. Pemahaman tentang manajemen database geospasial untuk menyimpan dan mengelola data geografis.
  9. Kemampuan untuk merancang dan melaksanakan strategi pengumpulan data geografis yang efektif.
  10. Keahlian dalam membaca dan menginterpretasikan peta, termasuk peta topografi dan citra satelit.
  11. Pemahaman yang baik tentang sistem koordinat dan referensi spasial.
  12. Kemampuan untuk melakukan analisis temporal terkait data geografis.
  13. Kemampuan untuk menyajikan hasil analisis GIS secara jelas dan persuasif kepada berbagai pemangku kepentingan.
  14. Kemampuan untuk mengelola proyek GIS dari awal hingga akhir, termasuk perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan.
  15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
  16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
  17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.
- J. Junior GIS Analyst (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 1 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Teknik Geodesi/Teknik Geomatika.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 5 (lima) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Pelatihan terkait GIS untuk memahami konsep dasar dan perangkat lunak yang digunakan.
6. Keterampilan dasar dalam menggunakan perangkat lunak GIS seperti ArcGIS atau QGIS.
7. Pemahaman dasar tentang analisis spasial dan kemampuan untuk melakukan tugas-tugas dasar seperti overlay layer.
8. Pemahaman dasar tentang database geospasial dan cara menyimpan serta mengelola data geografis.
9. Pengalaman atau keterampilan dasar dalam pengumpulan data geografis di lapangan.
10. Pengenalan dasar tentang sistem koordinat dan referensi spasial.
11. Pemahaman dasar dalam membaca dan menginterpretasikan peta serta citra satelit.
12. Kemampuan untuk menggunakan alat analisis bawaan dalam perangkat lunak GIS.
13. Kemampuan untuk menyajikan data hasil analisis GIS secara sederhana kepada tim atau pemangku kepentingan.
14. Kesiapan untuk terus belajar dan meningkatkan keterampilan dalam bidang GIS.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

K. Middle GIS Developer (Berkas lamaran dalam map di bawa ketika wawancara)  
Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Teknik Geodesi/Teknik Geomatika.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 6 (enam) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Memiliki keahlian tinggi dalam pengembangan perangkat lunak dan aplikasi GIS.
6. Memiliki pemahaman mendalam tentang konsep GIS dan cara mengintegrasikannya dalam solusi perangkat lunak.
7. Keahlian dalam menggunakan bahasa pemrograman yang umum digunakan dalam pengembangan GIS.
8. Pemahaman mendalam tentang manajemen dan penggunaan database geospasial.
9. Kemampuan untuk mengintegrasikan solusi GIS dengan sistem lainnya, seperti sistem manajemen database atau aplikasi lainnya.
10. Kemampuan untuk merancang arsitektur perangkat lunak GIS yang efisien dan dapat diandalkan.
11. Pengalaman dalam pengembangan aplikasi GIS untuk berbagai kebutuhan, termasuk desktop dan mobile seperti ArcGIS atau QGIS.
12. Kemampuan untuk mengatasi masalah teknis tingkat lanjut yang muncul selama pengembangan GIS.
13. Memiliki pemahaman mendalam tentang standar dan protokol GIS yang berlaku.
14. Kemampuan untuk mengelola proyek GIS dari perencanaan hingga implementasi, termasuk manajemen sumber daya dan risiko.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.

15. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
16. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

L. Junior GIS Developer (Berkas lamaran dalam map di bawa ketika wawancara)  
Formasi : 2 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Teknik Geodesi/Teknik Geomatika.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 5 (lima) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Pendidikan atau pelatihan dalam GIS untuk memahami konsep dasar dan alat-alat yang digunakan.
6. Kemampuan untuk menggunakan perangkat lunak GIS seperti ArcGIS atau QGIS dengan baik.
7. Pemahaman dasar tentang bahasa pemrograman yang digunakan dalam pengembangan GIS, seperti Python atau JavaScript.
8. Kemampuan untuk merancang dan mengembangkan aplikasi GIS sederhana.
9. Pengenalan dasar tentang manajemen dan penggunaan database geospasial.
10. Kemampuan untuk mengintegrasikan berbagai alat GIS untuk mencapai solusi yang diinginkan.
11. Pemahaman dasar tentang analisis spasial dan penggunaan alat analisis bawaan.
12. Kemampuan untuk bekerja dalam tim pengembangan dan berkolaborasi dengan anggota tim.
13. Pemahaman dasar tentang standar GIS yang umum digunakan.
14. Kesiapan untuk terus belajar dan mengembangkan keterampilan dalam pengembangan GIS.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

M. Junior Data Scientist (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 1 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Matematika.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 3 (tiga) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Gelar atau pelatihan dalam bidang statistika, ilmu komputer, atau bidang terkait.
6. Pemahaman dasar tentang konsep statistika yang diperlukan untuk analisis data.
7. Kemampuan untuk menganalisis data menggunakan alat analisis seperti Python atau R.
8. Pengalaman atau pemahaman dalam menggunakan algoritma machine learning dasar untuk pemodelan prediktif.
9. Pengenalan dasar tentang konsep big data dan teknologi yang terkait.
10. Kemampuan dasar dalam pemrograman, biasanya menggunakan Python, R, atau bahasa pemrograman lainnya.
11. Keterampilan dalam menyajikan dan menjelaskan hasil analisis data secara efektif kepada pemangku kepentingan.
12. Kemampuan untuk berkolaborasi dengan tim data scientist dan tim lintas fungsional.
13. Kesiapan untuk terus memperbarui keterampilan dan pengetahuan dalam domain data science.

14. Pemahaman etika dalam pengumpulan, pengolahan, dan penggunaan data.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

N. Junior Data Engineer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 1 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer/Matematika.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 3 (tiga) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Gelar atau pelatihan dalam bidang ilmu komputer, teknik komputer, atau bidang terkait.
6. Pemahaman dasar tentang manajemen database, termasuk SQL dan sistem manajemen basis data (DBMS).
7. Kemampuan dalam pemrograman, khususnya bahasa seperti Python, Java, atau Scala.
8. Pengalaman atau pemahaman tentang proses ETL untuk mengelola dan mentransformasi data.
9. Pengenalan tentang teknologi big data seperti Hadoop, Spark, atau Apache Kafka.
10. Pemahaman dasar tentang layanan cloud seperti AWS, Azure, atau Google Cloud Platform.
11. Kemampuan untuk menangani dan memproses data besar dengan efisien.
12. Pemahaman tentang arsitektur data dan pola desain dalam pengembangan sistem data.
13. Kemampuan untuk berkolaborasi dengan tim data engineer dan tim lintas fungsional.
14. Kesiapan untuk terus belajar dan mengikuti perkembangan teknologi terkait data engineering.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

O. Junior Backend Developer/API Engineer (Berkas lamaran dalam map dibawa ketika wawancara) Formasi : 1 Orang

Kualifikasi :

1. Pendidikan Minimal S1, Jurusan Teknik Informatika/Teknik Komputer/Manajemen Informatika/Sistem Informasi/Sistem Komputer/Ilmu Komputer.
2. Pria/Wanita, Usia Minimal 20 Tahun Maksimal 56 Tahun per Januari 2025.
3. Berpengalaman minimal 4 (empat) tahun dibidangnya – diutamakan yang pernah bekerja di bidang Pemerintahan.
4. Berpengalaman minimal 1 (satu) tahun mengembangkan dan/atau membangun aplikasi/sistem informasi perizinan dan non-perizinan.
5. Gelar atau pelatihan dalam ilmu komputer, teknik perangkat lunak, atau bidang terkait.
6. Keterampilan pemrograman yang baik, biasanya menggunakan bahasa seperti Python, Java, Node.js, atau Ruby.
7. Pemahaman dasar tentang sistem manajemen basis data (DBMS) dan bahasa SQL.
8. Pengalaman atau pemahaman dasar dalam menggunakan framework backend seperti Django, Flask, Spring, atau Express.
9. Pengenalan atau pemahaman dasar tentang arsitektur mikroservis dan keuntungan penggunaannya.

10. Kemampuan untuk menggunakan dan membuat API, serta pemahaman tentang konsep REST atau GraphQL.
11. Pemahaman tentang praktik keamanan dalam pengembangan backend dan pengelolaan API.
12. Kemampuan untuk melakukan debugging dan profiling untuk meningkatkan kinerja aplikasi.
13. Kemampuan untuk mengintegrasikan backend dengan sistem lain dan layanan pihak ketiga.
14. Kesiapan untuk terus belajar dan mengikuti perkembangan teknologi terkait pengembangan backend dan API.
15. Lebih disukai memiliki sertifikasi atau pernah mengikuti pelatihan sertifikasi.
16. Memiliki integritas, perilaku terpuji dan disiplin bekerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
17. Bersedia bekerja lembur jika dibutuhkan.

## Tata Cara Pendaftaran

Pendaftaran dapat dilakukan dengan mengirimkan berkas-berkas persyaratan sesuai dengan masing-masing jabatan sebagaimana berikut:

- a. Surat Lamaran ditujukan kepada Kepala Pusat Data dan Informasi PMPTSP Dinas PMPTSP Provinsi DKI Jakarta;
- b. Curriculum Vitae;
- c. Untuk setiap posisi menyertakan link project selesai yang pernah dikerjakan (sebutkan dibagian mana);
- d. Pas foto 4x6 berwarna (softcopy);
- e. Memiliki Akun SIKAP (Sistem Informasi Kinerja Penyedia);
- f. Daftar Riwayat Hidup maksimal 2 halaman (upload disistem LPSE);
- g. Pindaian (hasil scan) ijazah dan Transkrip Nilai;
- h. Pindaian (hasil scan) Surat Keterangan Catatan Kepolisian dan Surat Keterangan Sehat dari dokter puskesmas/fasilitas kesehatan milik pemerintah;
- i. Pindaian (hasil scan) Fotokopi KTP/SIM yang berlaku, NPWP (optional);
- j. Pindaian (hasil scan) Surat pernyataan siap ditempatkan dimana saja dan tidak menuntut diangkat sebagai CPNS, tanda tangan di atas materai Rp. 10.000,-;
- k. Portofolio pekerjaan yang pernah dilakukan;
- l. Pindaian (hasil scan) Fotokopi sertifikat bagi yang sudah pernah mengikuti pelatihan sertifikasi;
- m. Penerimaan berkas melalui email [pusdatinpmptsp@jakarta.go.id](mailto:pusdatinpmptsp@jakarta.go.id) ukuran berkas maks 10 MB dan diberi nama subjek email **REKRUTMEN\_NAMA PELAMAR\_APSI\_DIS.**

## Jadwal Seleksi

- |    |                       |                          |
|----|-----------------------|--------------------------|
| a. | Pendaftaran           | : 10 - 13 Desember 2024* |
| b. | Seleksi Administrasi  | : 16 Desember 2024*      |
| c. | Pengumuman I          | : 16 Desember 2024*      |
| d. | Tes Teori dan Praktek | : 17 - 18 Desember 2024* |
| e. | Pengumuman II         | : 18 Desember 2024*      |
| f. | Interviu              | : 19 - 20 Desember 2024* |
| g. | Pengumuman Akhir      | : 23 Desember 2024*      |

\*Jadwal dapat berubah sewaktu-waktu.

Ditetapkan di Jakarta  
Pada tanggal : 10 Desember 2024

Kepala Pusat Data dan Informasi PMPTSP  
selaku Ketua Tim Seleksi Tenaga Ahli  
Pusat Data dan Informasi PMPTSP  
Dinas PMPTSP Provinsi DKI Jakarta,