



**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA**

**PENGUMUMAN
Nomor 04/PPBJ-PENG-DAL/III/2022**

Tentang

**Pengumuman Rekrutmen Tenaga Ahli Sistem Manajemen Mutu
dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan
Bidang Pengembangan
Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi DKI Jakarta Tahun 2022**

Bidang Pengembangan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi DKI Jakarta, membuka kesempatan kepada Warga Negara Indonesia untuk mengikuti seleksi Tenaga Ahli Tahun 2022, yang akan ditugaskan di Bidang Pengembangan dengan rincian sebagai berikut :

JABATAN DAN JUMLAH ALOKASI FORMASI

No	Nama Jabatan	Jumlah Formasi	Waktu kontrak
1	Tenaga Ahli Sistem Manajemen Mutu (TA SMM)	1 Orang	6 Bulan
2	Tenaga Ahli Sistem Manajemen Anti Penyuapan (TA SMAP)	1 Orang	6 Bulan

A. Tenaga Ahli Sistem Manajemen Mutu (TA SMM)

DESKRIPSI PEKERJAAN :

- 1) Membuat panduan, evaluasi dan penyusunan Dokumen SMM ISO 9001:2015;
- 2) Melakukan pendampingan dalam penerapan SMM ISO 9001:2015 di lingkungan DPMPTSP sampai perolehan Sertifikasi dan Surveillance Audit;
- 3) Memberikan pelatihan/ asistensi SMM ISO 9001:2015 dan Internal Auditor kepada ASN di lingkungan DPMPTSP;
- 4) Memastikan standar kebijakan mutu dan sistem manajemen mutu yang telah ditetapkan berjalan dengan semestinya pada unit layanan PTSP khususnya pada unit yang dilakukan Sertifikasi;
- 5) Membuat laporan dan melakukan presentasi terkait Unit Layanan yang menerapkan Sertifikasi ISO 9001:2015.

KUALIFIKASI :

- 1) Pendidikan minimal S1 (S2 lebih diutamakan) dari institusi terakreditasi minimal "B" dari dalam maupun luar negeri untuk semua jurusan dengan IPK min. 3 (PTS) / 2.75 (PTN) pada skala 4.00;
- 2) Wajib mempunyai pengalaman kerja di bidang pelayanan/ manajemen SDM/ kebijakan publik/ Quality Assurance dan peningkatan kualitas pelayanan minimal 3 tahun;
- 3) Memiliki keahlian/spesialisasi bidang konsultan/instruktur (trainer)/auditor SMM ISO 9001:2015 serta pengalaman minimal 3 tahun;
- 4) Memiliki kepemilikan **lisensi Auditor/ Trainer SMM ISO 9001:2015**;
- 5) Diutamakan memiliki pengalaman kerja sebagai koordinator / supervisor / manajer / standarisasi mutu layanan selama minimal 3 (lima) tahun;
- 6) Memiliki kemampuan interpersonal dan intrapersonal yang baik serta komunikatif;
- 7) Memiliki kemampuan dalam membuat laporan dan menyajikan presentasi yang menarik;
- 8) Memiliki integritas, perilaku terpuji, disiplin bekerja, bersedia bekerja diluar jam kerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik secara individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

B. Tenaga Ahli Sistem Manajemen Anti Penyuapan (TA SMAP)

DESKRIPSI PEKERJAAN :

- 1) Membuat panduan dan penyusunan Dokumen SMAP ISO 37001:2016;
- 2) Melakukan pendampingan dalam penerapan SMAP ISO 37001:2016 di lingkungan DPMPTSP/ Mal Pelayanan Publik sampai perolehan Sertifikasi;
- 3) Memberikan pelatihan/ asistensi SMAP ISO 37001:2016 dan Internal Auditor kepada ASN di lingkungan DPMPTSP/ Mal Pelayanan Publik;
- 4) Memastikan implementasi SMAP ISO 37001:2016 di lingkungan DPMPTSP/ Mal Pelayanan Publik yang telah ditetapkan berjalan dengan semestinya;
- 5) Membuat laporan dan melakukan presentasi terkait pelaksanaan pendampingan SMAP ISO 37001:2016 di lingkungan DPMPTSP/ Mal Pelayanan Publik.

KUALIFIKASI :

- 1) Pendidikan minimal S1 (S2 lebih diutamakan) dari institusi terakreditasi minimal "B" dari dalam maupun luar negeri untuk semua jurusan dengan IPK min. 3 (PTS) / 2.75 (PTN) pada skala 4.00;
- 2) Wajib mempunyai pengalaman kerja di bidang pelayanan/ manajemen SDM/ kebijakan publik/ Quality Assurance dan peningkatan kualitas pelayanan minimal 3 tahun;
- 3) Memiliki keahlian/spesialisasi bidang konsultan/instruktur (trainer)/auditor SMAP ISO 37001:2016 dengan pengalaman minimal 3 tahun.
- 4) Memiliki kepemilikan **lisensi Auditor/ Trainer SMAP ISO 37001:2016**;
- 5) Diutamakan memiliki pengalaman kerja sebagai koordinator / supervisor / manajer / standarisasi mutu layanan selama minimal 3 (lima) tahun;
- 6) Memiliki kemampuan interpersonal dan intrapersonal yang baik serta komunikatif;
- 7) Memiliki kemampuan dalam membuat laporan dan menyajikan presentasi yang menarik;
- 8) Memiliki integritas, perilaku terpuji, disiplin bekerja, bersedia bekerja diluar jam kerja dan mampu bekerja dalam tekanan baik secara individu maupun dalam tim serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

TATA CARA PENDAFTARAN

Pendaftaran dilakukan dengan mengisi formulir dan mengirimkan berkas persyaratan sesuai dengan masing-masing jabatan sebagaimana berikut melalui link :

<http://bit.ly/rekrutmenTA-DAL2022>

- a. Surat Lamaran ditujukan kepada Kepala Bidang Pengembangan DPMPTSP Provinsi DKI Jakarta;
- b. Pas foto terbaru berwarna ukuran 4x6;
- c. Curriculum Vitae (CV);
- d. Menyertakan link project atau portofolio pekerjaan yang pernah selesai dikerjakan terkait pendampingan SMM ISO 9001:2015/ SMAP 37001:2016 dan tercantum dalam CV;
- e. Fotokopi Ijazah dan Transkrip Nilai;
- f. Fotokopi KTP/SIM yang berlaku dan NPWP;
- g. Fotokopi sertifikat bagi yang sudah pernah mengikuti pelatihan sertifikasi/lainnya;
- h. Melampirkan fotokopi bukti potong pajak atas penghasilan tertinggi pada institusi/perusahaan sebelumnya dan bukti lapor SPT Tahunan;
- i. Asli Surat Keterangan Catatan Kepolisian dan Surat Keterangan Sehat dari dokter puskesmas/fasilitas kesehatan milik pemerintah;
- j. Melampirkan surat pernyataan yang ditanda tangani di atas materai yang dapat diunduh pada link : **<http://bit.ly/suratpernyataanTA2022>**
- k. Khusus untuk poin h sampai j dikumpulkan apabila telah dinyatakan lulus pada pengumuman akhir.

JADWAL SELEKSI

- a. Pendaftaran : 14 – 25 Maret 2022
- b. Seleksi Administrasi : 28 Maret – 1 April 2022
- c. Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi : 5 April 2022

- d. Tes dan Interview (via zoom) : 7 – 11 April 2022
e. Pengumuman Akhir : 14 April 2022

SYARAT DAN KETENTUAN

1. Selama seleksi tidak dipungut biaya apapun;
2. Bagi pelamar yang tidak hadir dan/atau tidak mampu mengikuti tahapan seleksi dengan alasan apapun pada waktu dan tempat yang ditetapkan, maka dinyatakan gugur;
3. Apabila dalam pelaksanaan tahapan seleksi atau dikemudian hari setelah adanya pengumuman kelulusan akhir, diketahui terdapat keterangan pelamar yang tidak sesuai/tidak benar, panitia seleksi dapat menggugurkan kelulusan yang bersangkutan;
4. Pelamar yang dinyatakan lulus yang berhak mengikuti seleksi tahapan berikutnya;
5. Pengumuman setiap tahapan diinformasikan melalui email/WA;
6. Rekrutmen ini adalah untuk Tenaga Ahli di Bidang Pengembangan, sesuai aturan yang berlaku, Tenaga Ahli tidak diberikan THR/Gaji ke-13 dan Fasilitas Kesehatan dalam bentuk apapun;
7. Keputusan panitia seleksi tidak dapat diganggu gugat.
8. Tenaga Ahli yang bekerja harus tunduk dan patuh pada peraturan dan kontrak kerja yang telah disepakati bersama.
9. Bersedia mulai bekerja pada tanggal 01 Mei 2022.

Jakarta, 11 Maret 2022
Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa
Bidang Pengembangan
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi DKI Jakarta



Dwiycita Indriasari
NIP 198108102010012029